



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

УСТАВ

Национального профсоюза самозанятых "wBREW"

ПРЕАМБУЛА

Самостоятельная занятость - это выбор и ответственность, иногда возникающая из-за выбора, а иногда по необходимости. Самостоятельная занятость означает больше свободы, меньше прав и отсутствие предопределенности. Самозанятый - это предприниматель, который выполняет работу как наемный работник, но не имеет защиты при трудоустройстве. Положение самозанятых используется крупными корпорациями в всемогущим авторитарным государством.

Ассоциация «wBREW» ("Вперед") - это объединение самозанятых людей из многих отраслей и сред с различными мировоззрениями. «wBREW» представляет их интересы перед теми, кто не хочет диалога или понимания. Самозанятые в «wBREW» разделяют уверенность в том, что каждая работа - это ценность, что достоинство нельзя купить, а «Хорошее государство» - это сообщество тех, кто сочетает свободу с ответственностью.

Самозанятые! Наша работа имеет значение!

Мы стоим на защите достоинства и знака, а Хорошее Государство - это наше Право.

Многие маленькие могут справиться с большими вопреки если мезгодам.

Раздел I. Основные положения

§ 1

Профсоюз называется: Общепольский профсоюз самозанятых «wBREW», сокращенно: ОПС «wBREW», далее именуемый Профсоюзом.

§ 2

1. ОПС «wBREW» - это добровольная, независимая и самоуправляемая профсоюзная организация, объединяющая людей, выполняющих оплачиваемую

-1-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

§ 5

1. В своей деятельности Профсоюз руководствуется принципами, изложенными в Конституции Республики Польша, Законе о профессиональных союзах и других актах, а также в международных актах и конвенциях, ратифицированных Республикой Польша.
2. Союз дает возможность свободно обмениваться мнениями и взглядами, сохраняя при этом полную идентичность и взаимное уважение индивидуальности и различий во взглядах членов Профсоюза.
3. Основой деятельности Профсоюза являются Устав и постановления Национального съезда делегатов Профсоюза.

§ 6

1. Профсоюз может вступать в микропрофсоюзные организации в стране и за рубежом в соответствии с законом.
2. О вступлении и выходе решение принимает Национальный комитет Профсоюза.

§ 7

В своей уставной деятельности профсоюз не зависит от государственной и местной администрации, работодателей, политических партий и экономических организаций. Союз принимает решения автономно.

Раздел II. Цели и задачи Профсоюза

§ 8

Цели Профсоюза, в частности:

- 1) Социальное, экономическое, хозяйственное и личное развитие членов Профсоюза и всех граждан Республики Польша.
- 2) Представление и защита прав и интересов сотрудника, гражданских и социальных работников и других членов Профсоюза и их семей.
- 3) Формирование общественной активности, профессиональной этики и защиты достоинства трудящихся.
- 4) Действия по установлению равноправных социальных и экономических отношений на местном, национальном и международном уровнях.
- 5) Сотрудничество на партнерской основе с профсоюзами, организациями и общественными движениями в стране и за рубежом.

-3-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

работу, в частности людей, которые работают за вознаграждение не на основе трудовых отношений.

2. К Профсоюзу также могут присоединяться другие лица, имеющие право объединяться в профсоюзы, в частности те, кто вышел на пенсию, получает пенсионное пособие или пенсионные выплаты, или временно безработный в связи с поиском работы, а также те, кто выполняет неоплачиваемую работу в рамках волонтерской работы.
3. В союз могут ходить лица, указанные в пп. 1 и 2, в частности, независимо от возраста, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, национальности, религии, убеждений, вида трудового договора и должности.
4. Профсоюз создает базовые организационные единицы, которые могут получить статус юридического лица, которые, в зависимости от их свойств, включают в себя отраслевую координацию, координацию деятельности компании и координацию окружающей среды.

§ 3

1. Союз действует на территории Республики Польша.
2. Местонахождение национальных органов управления Профсоюза - Познань.

§ 4

1. Профсоюз является юридическим лицом с датой регистрации в соответствии с действующим законодательством.
2. Основные организационные единицы Профсоюза, указанные в § 2 п. 4 приобретают правосубъектность со дня принятия постановления Национальной комиссии о предоставлении им статуса юридического лица в реестре основных профсоюзов.
3. Информация о предоставлении основной организационной единице Профсоюза статуса юридического лица или об отсутствии такого статуса раскрывается в выписке из реестра основных организационных единиц Профсоюза, который ведется в Национальной комиссии и выдается по запросу заинтересованного лица.
4. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам основных организационных единиц Профсоюза, которые ведут предпринимательскую деятельность и являются юридическими лицами.

-2-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- 6) Действия по повышению уровня жизни профсоюзных активистов и их семей.
- 7) Влияние на самоуправление, демократизм, социальную справедливость и солидарность, а также уважение и инклюзивность в межличностных отношениях.
- 8) Продвижение, реализация, уважение и обеспечение защиты прав человека во всех сферах общественной жизни, особенно в трудовых отношениях, включая построение производственно-бытовой цепочки с соблюдением прав человека и экологических стандартов.
- 9) Инклюзивная интерпретация максимы о том, что человеческое предпринимательство является важным проявлением основных свобод личности и социальных свобод.
- 10) Борьба за улучшение условий труда, его безопасность и за достойное дифференцированное вознаграждение для всех сотрудников.
- 11) Предупреждение и противодействие торговле людьми во всех ее проявлениях, особенно с целью использования людей в работе и принудительном труде.
- 12) Стремление к соблюдению трудового законодательства как со стороны правительства и бизнеса, так и со стороны других заинтересованных сторон и клиентов.
- 13) Содействие прозрачности и ответственности за риски нарушения прав человека в трудовых отношениях.
- 14) Активное участие в реконструкции и создании общественного договора.
- 15) Реализация принципов созащитной демократии и сообщества в общественной жизни.
- 16) Действия в области образования и науки, а также профессионального развития самозанятых.
- 17) Действия по охране здоровья и всеобщему, свободному и равному доступу к нему, в также по защите окружающей человека среды.

§ 9

Профсоюз стремится достичь своих целей, в том числе посредством

- 1) Организации сотрудничества членов, представления позиций членов профсоюза по отношению к законодательным органам, государственной администрации, местному самоуправлению, экономическим, а также

-4-

- политическим и другим организациям, работающим в сфере общественного блага
- 2) Действий по реализации социальных договоров и заключению коллективных трудовых договоров и иных соглашений, защиты приобретенных прав.
 - 3) Профсоюзного контроля соблюдения прав сотрудников.
 - 4) Реализации инициатив по совершенствованию трудового законодательства, системы социального обеспечения и широко понимаемой социальной и экономической политики.
 - 5) Принятия мер в защиту достоинства сотрудников и людей, не имеющих работы.
 - 6) Ведения споров с органами государственной власти и местного самоуправления, с организациями работодателей и работодателями для выполнения уставных задач.
 - 7) Оказания юридической помощи профсоюзным деятелям, вмешательств и посредничества в случае конфликтов между работником и работодателем.
 - 8) Инициирования и организации помощи членам Профсоюза, включая организационно-форм самопомощи и трудоустройства.
 - 9) Ведения бизнеса для получения средств на выполнение уставных задач.
 - 10) Проведения обучающих, информационных, рекламных и издательских мероприятий, оказания социальной помощи, инициирования деятельности в сферах отдыха, культуры, спорта, туризма, а также реабилитации.
 - 11) Интеграции самозанятых сообщества для поддержки местных сообществ.
 - 12) Организации научных конференций и семинаров.
 - 13) Опроса общественного мнения и публикации отчетов об этих исследованиях.
 - 14) Противодействия причинам и следствиям социальной патологии.
 - 15) Проведения образовательных и культурных мероприятий.
 - 16) Организации и поддержки мероприятий для участия в культуре, отдыхе, спорте и туризме.
 - 17) Ведения различных форм благотворительной деятельности.
 - 18) Страхования членов Профсоюза.

-5-

§ 10

1. Союз реализует свои цели и задачи путем переговоров с органами государственной власти и местного самоуправления, органами управления общественными организациями, работодателями и организациями, нанявшими самозанятых лиц, а не являющихся работодателями.
2. В случае нарушения прав и интересов сотрудников, интересов других лиц, указанных в § 2, и прав Профсоюза, если спор по этому поводу не разрешен путем переговоров или не может быть разрешен таким образом - Профсоюз имеет право отпротестовать действия, в том числе посредством забастовки, в соответствии с законом.
3. Если действия, указанные в § 10 п. 2 должны быть общенациональными, они выполняются и находятся в ведении Национальной комиссии Профсоюза, если они должны быть локальными или ограничиваться конкретным местом работы (организация-работодатель), окружающей средой или отраслью, с согласия Национальной комиссии за них отвечает Президиум компетентного первичного организационного подразделения Профсоюза, если иное не согласовано между Национальной комиссией и этим подразделением.
4. Органом, уполномоченным вести коллективный спор от имени профсоюза, а также принимать на себя коллективный спор, который уже был инициирован, является каждый орган Профсоюза, перечисленный в уставе, в частности, Национальная комиссия и основная организационная единица союза. Национальная комиссия может назначать для этой цели другие органы.
5. Профсоюз создает национальный забастовочный фонд и определяет формы его использования.
6. Основные организационные единицы Профсоюза и других его органов, независимо от того, какой уровень они занимают в иерархии Профсоюза, должны создавать условия для членов Профсоюза для представления позиций и взглядов и поддерживать их в их деятельности на благо общества, во имя соблюдения прав человека, гражданских и социальных прав, гарантированных Конституцией и действующих в Польше норм международного права.

-6-

Раздел III.
Членство в Профсоюзе
Основные положения
Права и обязанности членов Профсоюза
 § 11

- В состав Профсоюза могут входить:
- 1) Действительные члены Профсоюза
 - 2) Ассоциированные члены Профсоюза
 - 3) Почетные члены Профсоюза

§ 12

1. Членом Профсоюза, независимо от типа членства, может быть любое лицо, выполняющее оплачиваемую работу, в частности лицо, выполняющее работу за вознаграждение на иной основе, чем трудовые отношения (самозанятое), а также другие лица, которые имеют право создавать профсоюзы, и, в частности, лица, которые получают пенсию, пособие по инвалидности, предпенсионное пособие или предпенсионные выплаты, а также как временно безработные в связи с поиском работы, так и те, кто работают бесплатно в качестве волонтеров.
2. Прием в Профсоюз происходит на основании решения Национальной комиссии после того, как кандидат в члены предоставляет личное заявление о членстве. Заявление можно подать в электронном виде. Решение может быть отправлено кандидату в электронном виде.

1. Член профсоюза теряет профсоюзные права:

- a) в случае смерти,
- b) с выходом из Профсоюза,
- a) в случае исключения из Профсоюза
- г) в случае ликвидации Профсоюза

4. Выход из Профсоюза происходит путем письменного волеизъявления члена Профсоюза, адресованного Национальному комитету Профсоюза.
5. Президиум основной организационной единицы Профсоюза может по предложению члена Союза принять решение о временном отстранении этого члена от членских прав и обязанностей полностью или частично.

-7-

6. Лишение членства (исключение из Профсоюза) является результатом решения Национальной комиссии, принятого в результате серьезного нарушения членом положений Устава, других положений внутрив профсоюзного законодательства или процессуальных действий, которые не соответствуют понятиям о достоинстве члена Профсоюза. Решение должно быть принято тайным голосованием и требует письменного обоснования. Решение о прекращении членства может быть обжаловано в Ревизионной комиссии Профсоюза не позднее 30 дней с даты вынесения решения. Ревизионная комиссия Профсоюза рассматривает апелляцию в течение не более 30 дней с даты подачи апелляции. Если апелляция будет удовлетворена, Ревизионная комиссия Профсоюза отменит решение об исключении из ассоциации и восстановит членство в Профсоюзе. В случае обжалования решения о лишении членства решение приостанавливается до принятия решения Государственной Ревизионной комиссией. После потери профсоюзных прав бывший член профсоюза не может претендовать либо участвовать в разделе имущества Профсоюза.

§ 13

Член Профсоюза обязан:

- 1) Соблюдать положения Устава и постановления инстанции Профсоюза
- 2) Участвовать в деятельности Профсоюза и следовать его постановлениям
- 3) Сотрудничать в вопросе формирования правильных межличностных отношений в рабочей среде
- 4) Соблюдать принципы профсоюзной солидарности, взаимного уважения и дружеской помощи.

§ 14

Действительные члены имеют право:

- a) Участвовать в собраниях и работе Профсоюза

-8-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- b) Избирать и быть избранным в органы власти всех союзных инстанций на условиях, изложенных в избирательном постановлении, принятом Национальным комитетом Профсоюза.
 - в) Обращаться в Профсоюз по всем вопросам, касающимся жизненных условий, условий труда и безопасности его выполнения.
 - г) Вносить предложения по деятельности Профсоюза.
 - д) Посещать все собрания Профсоюза, на которых принимаются решения в отношении него.
 - е) Пользоваться защитой своих прав Профсоюзом, а также социальной, правовой и материальной помощью Профсоюза в размере, определяемом имеющимися финансовыми средствами.
 - е) Пользоваться имуществом Профсоюза на условиях, изложенных в решениях соответствующих органов Профсоюза.
 - ж) Быть в курсе решений, принимаемых руководством Профсоюза на всех уровнях.
2. Почетным членом может быть лицо, внесшее особенно значительный вклад в создание и развитие Профсоюза, либо лицо, внесшее выдающийся вклад в развитие Республики Польша.
3. Любое физическое лицо, которое обязуется поддерживать и продвигать уставные цели Профсоюза, может стать ассоциированным членом организации. Ассоциированные и почетные члены не имеют пассивного или активного права голоса.
- Ассоциированные члены могут участвовать в Общих собраниях членов основных организационных единиц Профсоюза без права голоса. Почетные члены участвуют в работе органов Профсоюза с правом совещательного голоса.

§ 15

1. В случае нарушения членских обязательств к члену Профсоюза применяются следующие санкции: выговор, исключение из Профсоюза.
2. Решение о вынесении выговора должно быть принято после заслушивания члена Профсоюза.

-4-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

3. Выговор выносится Президиумом основного организационного подразделения Профсоюза не позднее чем в течение трех месяцев со дня сообщения о нарушении обязательства.
4. Наказанное лицо имеет право обжаловать постановление о наказании в виде выговора в Национальной Комиссии Союза в течение одного месяца со дня получения постановления. Апелляция подается непосредственно в Национальную Комиссию Союза, а копия доставляется субъекту, наложившему штраф.
5. Апелляция следует рассмотреть на следующем заседании, приняв решение оставить резолюцию в силе, изменить, отозвать или передать ее на повторное рассмотрение.
6. Апелляция приостанавливает применение наказания, однако, с применением наказания в виде исключения из Профсоюза. Национальная комиссия Профсоюза может принять решение о приостановлении прав и обязанностей члена профсоюза до его рассмотрения.
7. Наказание в виде выговора отменяется в течение 6 месяцев со дня его наложения, если инстанция, наложившая его, не принимает постановление о его отмене до истечения этого срока.

Раздел IV. Органы управления Профсоюза § 16

Органами управления Профсоюза являются:

- 1) общесоюзные:
 - a) Национальный съезд делегатов профсоюза,
 - б) Национальная комиссия Профсоюза,
 - в) Национальная ревизионная комиссия,
- 2) Региональные:
 - a) Региональный съезд делегатов профсоюза
 - б) Региональная комиссия Профсоюза
 - в) Региональная ревизионная комиссия
- 3) Основные
 - a) Общее собрание членов основной организационной единицы Профсоюза,
 - б) Президиум основной организационной единицы Профсоюза,

-10-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- в) Ревизионная комиссия основной организационной единицы Профсоюза.

§ 17

1. Полномочия члена органа Профсоюза до истечения срока полномочий истекают в случае:
 - a) отказа от мандата и ограничения или утрату дееспособности,
 - б) выхода или исключения из Профсоюза в порядке, установленном Уставом,
 - в) смерти,
 - г) невозможности выполнять обязательства в течение периода более 3 месяцев, если компетентное организационное подразделение Профсоюза не приняло иное решение,
 - д) отзыва.
2. Соответствующее организационное подразделение отзывает члена руководящего органа Профсоюза, надлежащим образом применяя правила, определяющие его или ее назначение.

§ 18

Члены исполнительных органов Профсоюза всех уровней (Национальная комиссия Профсоюза, Региональная комиссия Профсоюза, Президиум основного организационного подразделения Профсоюза) не могут одновременно выполнять функции в равнозначных контролирующих органах (соответственно Государственная ревизионная комиссия, Региональная ревизионная комиссия, Ревизионная комиссия первичного организационного подразделения Профсоюза).

§ 19

1. В особо обоснованных случаях профсоюзные органы имеют право на кооптацию. Количество членов органов, назначенных посредством кооптации, не может в течение срока полномочий превышать 2/5 их состава.
2. Новые выборы проводятся в случае сокращения количества руководящих органов Профсоюза более чем на 50%.

§ 20

1. Делегаты на съезды на всех уровнях избираются на срок полномочий.
2. Если срок полномочий представителя истекает по причинам, указанным в § 17, соответствующая профсоюзная инстанция может избрать нового делегата, который будет выполнять эту функцию до истечения срока полномочий.

-11-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

3. Дополнительные выборы проводятся, если срок полномочий более 50% делегатов истек.

§ 21

Срок полномочий руководства Профсоюза - 3 года.

Раздел V Национальный съезд делегатов Профсоюза § 22

- 1) Национальный съезд делегатов Профсоюза является высшим органом Профсоюза.
- 2) Съезд может быть обычным или внеочередным.
- 3) Съезд состоит из делегатов, избранных в соответствии с избирательной процедурой на Общем собрании членов основных организационных единиц Профсоюза. Избирательная процедура определяет количество мужчин-делегатов и женщин-делегатов на Национальном съезде делегатов Профсоюза.
- 4) Национальный съезд делегатов создается не реже одного раза в год. Национальным комитетом Профсоюза, который в резолюции о созыве Съезда представляет предложенную повестку дня. Повестка дня может быть дополнена во время Съезда по письменному запросу не менее половины присутствующих делегатов.

§ 23

В полномочия Национального съезда союзных делегатов входят:

- 1) Утверждение программы деятельности Профсоюза.
- 2) Принятие решений по вопросам повестки дня.
- 3) Рассмотрение и прием отчетов Национальной комиссии и Национальной ревизионной комиссии.
- 4) Освобождение от должности Национальной комиссии Профсоюза по запросу Национальной ревизионной комиссии.
- 5) Принятие Устава Профсоюза и изменений к нему.
- 6) Принятие решения о роспуске Профсоюза и распределении ее активов.
- 7) Избрание и отзыв членов Национальной комиссии Профсоюза, Национальной ревизионной комиссии Профсоюза и председателя Национальной ревизионной комиссии Профсоюза.

-12-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- 8) Принятие решений, должностей и резолюций по всем важным для Профсоюза вопросам.

§ 24

Национальный съезд профсоюзных делегатов считается действительным, если на нем присутствует не менее половины делегатов в первой сессии или не менее 1/4 делегатов во второй сессии.

§ 25

Решения Национального съезда делегатов Союза принимаются обычным большинством голосов, за исключением решений, касающихся внесения поправок в Устав и ликвидации Профсоюза, для которых требуется не менее 2/3 голосов, присутствующих на Национальном съезде делегатов Профсоюза.

§ 26

Национальный съезд делегатов созывается Национальной комиссией Профсоюза, о месте и порядке его проведения уведомляется не позднее, чем за 30 дней до даты проведения Съезда.

§ 27

1. Внеочередной национальный съезд делегатов созывается:
 - a) на основании постановления Национальной комиссии,
 - b) по запросу Госконтроля,
 - c) по требованию не менее половины основных организационных единиц Профсоюза,
 - г) по письменному запросу, подписанному не менее 30% членом Профсоюза и переданному в Национальную Комиссию.
2. Национальная комиссия созывает Внеочередной национальный съезд делегатов в течение 2 месяцев с даты получения запроса или принятого решения.
3. Внеочередной национальный съезд делегатов считается действительным при участии не менее 50% делегатов в первой сессии Съезда и не менее 1/3 делегатов - во второй. Уведомление о созыве внеочередного съезда должно включать: порядок проведения съезда, место и даты обеих сессий.
4. Решения по вопросам, не включенным в повестку дня, не могут быть приняты.



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

**Раздел VI.
Национальная комиссия Профсоюза**
§ 28

1. Национальная комиссия руководит работой Профсоюза в период между Национальным съездом делегатов в соответствии с положениями Устава и резолюциями Съезда.
2. Национальный комитет Союза состоит из 3-5 членов.
3. Национальный комитет Союза избирает из числа своих членов председателя Национального комитета и двух заместителей председателя.
4. Только председатель Национального комитета Союза или оба заместителя председателя Национального комитета совместно представляют Союз во всех немероприятных вопросах. В вопросах собственности порядок представительства регулируется §44 п. 7 Устава.
5. Члены Национального комитета могут выполнять свои функции не более трех сроков подряд. Члены Национального комитета могут получать вознаграждение за свою работу в Комитете. Положение о вознаграждении издается Национальным комитетом, а утверждается Национальным комитетом по аудиту.

§ 29

В сферу деятельности Национального комитета Союза входят:

- a) созыв Национального съезда делегатов,
- b) исполнение решений Национального съезда делегатов,
- в) утверждение и выполнение годовых планов деятельности Профсоюза,
- г) разработка и представление позиций по социально-экономическим вопросам,
- д) заключение и расторжение коллективных договоров между предприятиями после предварительного утверждения этих решений решениями Общих собраний членов основных организационных единиц Профсоюза, к которым принадлежит работник, на которых распространяется данное соглашение,
- e) назначение и регистрация основных организационных единиц Профсоюза,
- б) назначение проблемных комитетов, определение объема и правил их работы,
- ж) определение направлений финансового и имущественного управления Профсоюза, составление бюджета, утверждение финансовой отчетности,



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- a) ведение уставной и хозяйственной деятельности союза, заключение договоров, принятие финансовых обязательств в пределах принятого бюджета,
- и) управление активами Профсоюза,
- й) проведение собраний по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца,
- к) принятие регламента о выборах,
- л) представление Профсоюза и его основных организационных единиц в суде не менее чем одним членом Профсоюза, уполномоченного решением Национальной комиссии
- м) принятие решения о покупке или продаже основных средств и недвижимости,
- н) определение формулировки сводного текста Устава,
- o) определение минимального размера членского взноса, решение о его разделении на национальную часть - в распоряжении Национальной комиссии и ту часть, которая находится в распоряжении основных организационных единиц Профсоюза, и принятие решений в области финансовой деятельности и политике Профсоюза.

2. Национальный комитет принимает решения для выполнения задач, предусмотренных Уставом, простым большинством голосов в присутствии не менее половины членов Комитета, а в случае возникновения споров - голос председателя Национального комитета Профсоюза засчитывается дважды.

3. Национальная комиссия определяет внутриорганизационную структуру Профсоюза, назначая основные организационные единицы Профсоюза или другие целевые или постоянные организационные единицы, необходимые для выполнения уставных целей Профсоюза.

4. Национальная комиссия составляет электронный дискуссионный список, который имеет консультативный характер для координации деятельности союза в период между национальными съездами делегатов. Национальная комиссия обязана консультироваться с проектами положений по социальным и экономическим вопросам, прежде всего, с помощью электронного дискуссионного списка.



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

Национальная комиссия может при необходимости назначить социально активную рабочую группу, в том числе не из числа своих членов. Объем ее полномочий и обязанностей определяется Национальной комиссией.

**Глава VII.
Национальная ревизионная комиссия**
§ 31

1. Национальная ревизионная комиссия является контрольным органом Профсоюза и состоит из 3-5 человек.
2. Национальный комитет Профсоюза избирает из своего состава председателя Национальной ревизионной комиссии и двух заместителей председателя.
3. Члены Национальной ревизионной комиссии могут выполнять свои функции не более трех сроков подряд.

§ 32

В обязанности Национальной ревизионной комиссии входит, в частности:

- 1) Контроль за исполнением решений органов Профсоюза.
- 2) Контроль за хозяйственно-финансовой деятельностью органов и структурных единиц Профсоюза.
- 3) Представление отчетов о своей деятельности Съезду и представление результатов проверок и выводов руководству Профсоюза.
- 4) Заключение по проекту бюджета и финансовой отчетности.
- 5) Подача заявлений о роспуске органов Профсоюза.
- 6) Контроль и координация деятельности ревизионных комиссий нижнего уровня и установление руководящих принципов их работы.
- 7) Проведение встреч по мере необходимости.
- 8) Контроль оплаты членских взносов.
- 9) Обязательное толкование положений Устава.

§ 33

Решения ревизионной комиссии принимаются простым большинством голосов при наличии не менее половины от общего числа членов. В спорных ситуациях голос председателя ревизионной комиссии подсчитывается дважды.



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

Каждый орган Профсоюза обязан учитывать выводы и заключения Комиссии в своей деятельности

§ 35

В случае любых нарушений в распределении и управлении имуществом и фондами Профсоюза, действиях, противоречащих положениям Устава или положениям закона, Национальная ревизионная комиссия обязана уведомить соответствующую инстанцию Профсоюза

§ 36

Председатель Национальной ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях Национального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса

§ 37

Компетенция Национальной ревизионной комиссии возложена на ревизионные комиссии некаждого уровня

Глава VIII Региональная координация § 38

1. Национальная комиссия по совместному запросу по крайней мере двух основных организационных единиц Профсоюза и на основе заключенного между ними соглашения, назначает региональную координацию Профсоюза, целью которой является сотрудничество в рамках установленных рабочих принципов взаимодействия этих основных организационных единиц Профсоюза на территории конкретного региона.
2. Региональные координационные органы Профсоюза:
 - a) Региональный съезд делегатов Профсоюза, состоящий из делегированных членов основных организационных единиц Профсоюза, для которых была назначена Региональная комиссия
 - b) Региональная комиссия Профсоюза, в состав которой входит от 1 до 3 человек, избирается Региональным комитетом делегатов на равных и всеобщих выборах из числа членов Регионального съезда делегатов
 - в) Региональная ревизионная комиссия в составе от 1 до 3 человек, которые избираются Региональным комитетом делегатов на равных и всеобщих выборах из числа членов Регионального съезда делегатов.

-17-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

3. Соглашение, указанное в п. 1 и поправки к нему утверждаются Национальной комиссией Профсоюза. В нем, в частности, указываются:

- a) детализированные цели Координационного совета и объем его полномочий, порядок и максимальное количество лиц, делегируемых в Координационный совет отдельными лицами
 - b) основные организационные единицы Профсоюза,
 - в) способ участия в финансовых расходах Координационной деятельности,
 - г) приняты вступления в Координационный совет других основных организационных единиц Профсоюза
4. Региональная координация распускается:
 - a) по соглашению ее членов,
 - b) в результате выхода из предпоследней базовой организационной единицы Профсоюза,
 - в) на основании решения Национальной комиссии, если она определяет, что действия, предпринятые в рамках координации, грубо противоречат уставным целям Профсоюза или рамочным договоренностям соглашения, упомянутого в п. 3, не были реализованы в течение как минимум 6 месяцев с момента назначения Регионального координатора.

§ 39

Положения § 22, § 23, § 29 Устава применяются в соответствии с компетенцией региональных координационных органов, за исключением § 29 п. 1 лп ж, з, и, а также м, н, о, при условии, что основная задача региональной координации заключается в обеспечении полного участия и представительства Профсоюза в правительственных органах и органах местного самоуправления

Раздел IX

Основные организационные единицы Профсоюза

§ 40

1. Отраслевая, экологическая или корпоративная координация являются основными организационными единицами Профсоюза и объединяют членов Профсоюза, которые обеспечивают работу для конкретного работодателя, или работают в определенной отрасли, или идентифицируют себя с определенной профессиональной средой

-18-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

2. Органы основных организационных единиц Профсоюза являются:
 - a) Общее собрание членов основной организационной единицы Профсоюза,
 - b) Президиум основной организационной единицы Профсоюза,
 - в) Ревизионная комиссия основной организационной единицы Профсоюза.
3. Срок полномочий органов основных организационных единиц - 3 года. Члены руководящих органов могут выполнять свои функции не более двух сроков подряд.
4. По запросу организации-работодателя Президиум основной организационной единицы Профсоюза представляет структуру организации с учетом количества членов в отдельных организациях-работодателях

§ 41

1. Основные организационные единицы Профсоюза:
 - a) обладают независимостью в принятии решений по вопросам на уровне рабочего места или отдельного сектора, среды или области своей деятельности, соблюдая положения Устава и резолюции Национального съезда делегатов и резолюции Национальной комиссии,
 - b) могут вести бизнес,
 - в) могут иметь правосубъектность,
 - г) пользуются правами, вытекающими из трудового законодательства и Закона о профессиональных союзах,
 - д) активны в социальных, бытовых и культурных вопросах,
 - e) ведут учет участников и реестр созданных ими организационных единиц,
 - е) в случае предоставления им статуса юридического лица, самостоятельно распоряжаются финансовыми ресурсами, счетами и реализовывают бюджет в соответствии с законом, в других случаях исполняют данные полномочия в пределах компетенции, предоставленной им постановлением Национального комитета Профсоюза либо через Национальный комитет Профсоюза.
2. Основные организационные единицы Профсоюза представляют Профсоюз в суде самостоятельно, когда положения закона предоставляют профсоюзам, работающим в другом предприятии-наимателе, право подавать иски в суд
3. Полномочия действовать от имени Профсоюза в этих вопросах вытекают из решения Президиума основной организационной единицы Профсоюза, которое

-19-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

для того, чтобы быть действительным, требует одобрения Национального комитета Профсоюза

4. Разрешение, предоставленное резолюцией Президиума или Общего собрания членов основной организационной единицы Профсоюза, имеет силу в отношении третьих лиц, если хотя бы один член Президиума, не являющийся лицом, уполномоченным настоящим решением, подписал письменное документированное содержание данной резолюции, за исключением случаев, когда это единственное лицо, назначенное представлять эту организацию перед работодателями или другими организациями-работодателями. Любой член Национального комитета Профсоюза по запросу заинтересованного лица подтверждает, что содержание письма, подписанного только лицом, полномочия которого на данные действия указаны в его содержании, действительно соответствует принятому постановлению, что подтверждается с помощью документов, предоставленных основным подразделением организации Профсоюза
5. Любые заявления, сделанные третьими лицами от имени основного организационного подразделения Профсоюза, в соответствии с п. 3 вступают в силу, если они подписаны по крайней мере одним членом Президиума или другим уполномоченным лицом
6. Общее собрание членов основной организационной единицы Профсоюза считается действительным, если в нем участвует не менее 50% правомочных лиц в первой сессии, а решения принимаются простым большинством голосов. На второй сессии оно действительно независимо от кворума, а его решения принимаются большинством в 2/3 голосов
7. В обоснованных организационных ситуациях в основных организационных единицах Профсоюза инстанция Общего собрания членов может быть заменена инстанцией Общего собрания делегатов, которое формируется делегатами, назначенными для этой цели членами организационных единиц, выбранными в рамках основной организационной единицы Профсоюза. Такое решение может быть принято Национальной комиссией Профсоюза или каждым последующим Общим собранием членов основной организационной единицы Профсоюза
8. В таком случае Общее собрание делегатов принимает на себя полномочия Общего собрания членов основной организационной единицы. Положения Устава,

-20-



www.WBREw.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

касующиеся Общего собрания членом основной организационной единицы, применяются соответственно к Общему собранию делегатов Союза.

9. Первичные организации должны выбрать по крайней мере одного человека, ответственного за представление Организации в списке электронной рассылки профсоюза. Выбранное лицо обязано активно участвовать в процессе консультаций по проектам, по социальным и экономическим вопросам, представленным Национальной комиссией, и обязано представлять там мнения и позиции, которые были установлены властями данного основного организационного подразделения Профсоюза.

§ 42

1. Основные организационные единицы создаются решением учредительного собрания лиц, заявивших о своей готовности вступить в Профсоюз.
2. Учредительное собрание основной организационной единицы Профсоюза в решении о создании единицы декларирует желание стать юридическим лицом.
3. После представления протокола собрания вместе с декларацией о личном членстве Национальная комиссия регистрирует основную организационную единицу профсоюза как компанию, отрасль или координацию по охране окружающей среды и дает ему устав, принимая во внимание содержание резолюции, упомянутой в § 42 п. 2.
4. По запросу основного организационного подразделения Профсоюза Национальная комиссия Профсоюза, помешая соответствующее положение в устав подразделения, предоставляет ему статус юридического лица.
5. Окончание существования основной организационной единицы Профсоюза подтверждается Национальной комиссией. Это приводит к удалению организации из соответствующего реестра, потере права на использование названия и товарного знака Профсоюза, а также к невозможности предъявить финансовые претензии к Профсоюзу и потере права управлять активами организации, которая переходит к организации более высокого уровня.

§ 43

-21-



www.WBREw.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

уполномоченным на это резолюцией Национальной комиссии, имеют право подавать декларации относительно имущественных прав и обязанностей.

8. Подать декларации об имущественных правах и обязанностях от имени основной организационной единицы Профсоюза в соответствии с § 40 п. 1 имеет право каждый член Президиума, уполномоченный постановлением Президиума.
9. По вопросам, выходящим за рамки повседневного управления, в частности, по приобретению, отчуждению, передаче или ликвидации основных средств, требуется решение Национального комитета Профсоюза, а в случае основных организационных подразделений Профсоюза, при условии соблюдения § 40 п. 1, решение Общего собрания членом первичной организации Профсоюза.

Раздел XI

Заключительные положения

§ 45

1. При создании Профсоюза члены-учредители избирают Учредительный комитет и уставные органы Профсоюза.
2. Срок полномочий первых инстанций Профсоюза составляет 3 года с момента внесения Профсоюза в судебный реестр. Срок полномочий не может быть сокращен, и состав первых руководящих органов Профсоюза может измениться только в результате отставки с должности, утраты общественных прав или смерти.

§ 46

1. Союз может быть распущен на основании решения Национального конгресса делегатов, принятого большинством не менее 2/3 голосов в присутствии не менее 2/3 делегатов.
2. Мероприятия, связанные с ликвидацией Профсоюза, осуществляет ликвидационная комиссия, назначаемая Национальной комиссией Профсоюза.
3. Активы ликвидированного Профсоюза направляются на уставную деятельность организаций, действующих в сфере общественного блага. Решение по этому поводу принимает Национальный съезд союзных делегатов.
4. Комиссия, указанная в п. 2, составляет отчет и передает его в компетентный суд.



www.WBREw.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

1. Председатели основных организационных единиц Профсоюза насчитывают 3-5 человек, которые являются членами Профсоюза.
2. Ревизионные комиссии основных организационных единиц Профсоюза состоят из 3-5 членов.
3. В вопросах, не урегулированных в данном разделе, положения закона, касающиеся общесоюзных властей, должны применяться к властям первичного уровня, за исключением § 27 п. 2 и п. 3.
4. По важным причинам председатели основных организационных единиц Профсоюза могут своим постановлением сократить срок полномочий властей этих единиц.

Раздел X

Имущество Профсоюза

§ 44

1. Имущество Ассоциации состоит из недвижимости, движимого имущества, вкладов, прав, финансовых ресурсов, имущества, полученного в результате правопреемства, и ценных бумаг.
2. Недвижимость создается:
 - a) из пожертвованной, завершенной, субсидий,
 - b) от другой уставной деятельности,
 - a) из членских взносов.
3. Национальный съезд делегатов принимает решение об установлении обязательного членского взноса, его ежемесячном размере и распределении доходов от членских взносов.
4. Размер взноса, указанного в п. 3 может быть сокращен решением соответствующего основного организационного подразделения Профсоюза для лиц, которые не работают или находятся в особой ситуации.
5. Принятие, передача и продажа субсидий, пожертвованных или завершенного имущества не могут противоречить интересам Профсоюза.
6. Бюджет является основой уставной и хозяйственной деятельности Профсоюза.
7. Председатель Национальной комиссии Профсоюза или два заместителя председателя вместе с членом Национальной комиссии Профсоюза,

