

STATUT
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Samozatrudnionych
„wBREw”

PREAMBUŁA

Samozatrudnienie to wyzwanie i odpowiedzialność, podejmowane czasem z wyboru a czasem z konieczności. Samozatrudnienia to wyzwanie, ponieważ nie ma prawa i braku reprezentacji. Samozatrudniony jest przedsiębiorcą, który świadczy pracę jak pracownik, lecz nie ma ochrony pracowniczej. Służąc samozatrudnionemu wykorzystują wiele korporacji i wszechstronne drogi do państwa.

Związek wBREw jest zrzeszeniem samozatrudnionych z wielu branż i środowisk o zróżnicowanych światopoglądach. wBREw reprezentuje ich interesy wobec silniejszych, którzy nie chcą dialogu ani porozumienia. Samozatrudnionych wBREw łączy pewność, że każda praca jest wartościowa, że godności kłopot nie można a Dobre Państwo to wspólnota tych, którzy łączą wolność z odpowiedzialnością.

Samozatrudnieni Nasza praca ma znaczenie!

Stojąc na straży godności i prawa, a Dobre Państwo to nasze Prawo.

Wielu małych da radę dużym wBREw wszelkim przeciwnościom.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Związek nosi nazwę: Ogólnopolski Związek Zawodowy Samozatrudnionych „wBREw”, w skrócie: OZZS „wBREw”, dalej zwany Związkiem.

§ 2

1. OZZS „wBREw” jest dobrowolną, niezależną i samorządną organizacją związkową zrzeszającą osoby wykonujące pracę zarobkową, w tym zwłaszcza osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy.

- Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków Związku.
- Podstawą działania Związku jest Statut i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów Związku.

§ 6

Związek, na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i za granicą.
O przystąpieniu i wystąpieniu decyduje Komisja Krajowa Związku.

§ 7

Związek w działalności statutowej jest niezależny od administracji państwowej, samorządowej, pracodawców, partii politycznych oraz organizacji gospodarczych. Związek podejmuje decyzje autonomicznie.

Rozdział II
Cele i zadania Związku

§ 8

Celami Związku są w szczególności:

- Rozwój społeczny, gospodarczy i ekonomiczny oraz osobisty członków Związku i wszystkich obywateli Rzeczypospolitej Polskiej.
- Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów pracowniczych, obywatelskich i społecznych pracowników i innych osób zrzeszonych w Związku oraz ich rodzin.
- Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz ochrona godności ludzi pracy.
- Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych w wymiarze lokalnym krajowym i międzynarodowym.
- Współdziałanie, na zasadach partnerskich, z organizacjami związkowymi, organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą.
- Działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin.
- Oddziaływanie na rzecz samorządności, demokracji, sprawiedliwości społecznej i solidarności oraz szacunku i inkluzji w relacjach międzyludzkich.
- Promowanie, wdrażanie, poszanowanie i zapewnienie ochrony praw człowieka we wszelkich przestrzeniach życia społecznego, w tym zwłaszcza w stosunkach pracy, w tym

- Do Związku mogą należeć i przystępować także inne osoby, którym przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych, a w szczególności te, które przeszły na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostają bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, jak również te, które świadczą pracę nieodpłatnie w ramach wolontariatu.
- Do związku mogą należeć osoby, o których mowa w ust. 1 i 2, w szczególności bez względu na wiek, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, narodowość, wyznanie, światopogląd, podstawę zatrudnienia i stanowiska.
- Związek tworzy mogące uzyskać osobowość prawną podstawowe jednostki organizacyjne, które są odpowiednio do swojej właściwości Koordynacje Branżowe, Koordynacje Zakładowe, Koordynacje Środowiskowe.

§ 3

- Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
- Siedzibą władz krajowych Związku jest Poznań.

§ 4

- Związek posiada osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Podstawowe jednostki organizacyjne Związku wskazane w § 2 ust. 4 nabywają osobowość prawną od dnia podjęcia uchwały Komisji Krajowej o nadaniu im w rejestrze podstawowych organizacji związkowych statusu jednostki posiadającej osobowość prawną.
- Informacje o nadaniu podstawowej jednostce organizacyjnej Związku statusu jednostki posiadającej osobowość prawną lub o braku takiego statusu ujawnia się w wydanym na wniosek osoby zainteresowanej wypisie z rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych Związku prowadzonego przy Komisji Krajowej.
- Związek nie odpowiada za zobowiązania podstawowych jednostek organizacyjnych Związku prowadzących działalność gospodarczą i posiadających osobowość prawną.

§ 5

- Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach ratyfikowanych przez Rzeczypospolitą Polską.

- także budowanie łańcucha wartości przestrzegania praw człowieka i norm środowiskowych.
- Inkluzywna interpretacja maksymi, iż ludzka przedsiębiorczość jest istotnym przejawem podstawowych wolności jednostki i swobód społecznych.
- Walka o poprawę warunków pracy, jej bezpieczeństwa oraz o godne, mierznicowane wynagrodzenie wszystkich zatrudnionych.
- Zapobieganie i przeciwdziałanie handlowi ludźmi we wszystkich jego przejawach, w tym zwłaszcza w celu wykorzystania ludzi do niewolnictwa i pracy przymusowej.
- Zabieganie o honorowanie odpowiedzialności z tytułu prawa pracy zarówno przez rząd, jak i biznes oraz przez pozostałych interesariuszy oraz klientów.
- Promowanie przejrzystości i odpowiedzialności za ryzyka łamania praw człowieka w stosunkach pracy.
- Aktywny współdziałanie w odbudowie i tworzeniu umowy społecznej.
- Implementacja w życiu społecznym zasad demokracji deliberatywnej i współnotowości.
- Działanie na rzecz szkolnictwa i nauki oraz doskonalenia zawodowego samozatrudnionych.
- Działanie na rzecz ochrony zdrowia i powszechnego, bezpłatnego, równego do nich dostępu oraz na rzecz ochrony środowiska naturalnego człowieka.

§ 9

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez:

- Organizowanie współdziałania członków, przemyślanie stanowiska członków wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych i innych działających w sferze polityki publicznej.
- Działania na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów, obronę osiągniętych uprawnień.
- Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.
- Podjęcie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej.
- Podjęcie działań na rzecz godności pracowników i ludzi pozbawionych pracy.
- Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, z organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
- Udzielanie pomocy prawnej związkowcom; podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a pracodawcą.

- 8) Inicjowanie i organizowanie pomocy członkom i członkiniom Związku, w tym organizowanie form samopomocy i pośrednictwa pracy.
- 9) Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków na realizację zadań statutowych.
- 10) Prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno-promocyjnej, wydawniczej, udzielanie pomocy społecznej, inicjowanie działań na rzecz wypoczynku, kultury, sportu, rekreacji i turystyki oraz rehabilitacji.
- 11) Integracja środowisk samozatrudnionych na rzecz wspierania społeczności lokalnych.
- 12) Organizację konferencji i seminariów naukowych.
- 13) Badanie opinii publicznej i publikację raportów z tych badań.
- 14) Przeciwdziałanie przyczynom i skutkom patologii społecznej.
- 15) Prowadzenie działalności oświatowo-kulturalnej.
- 16) Organizowanie i wspieranie działań na rzecz uczestnictwa w kulturze, rekreacji, sporcie i turystyki.
- 17) Prowadzenie różnych form działalności charytatywnej.
- 18) Prowadzenie ubezpieczenia członków Związku.

§ 10

1. Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez negocjacje z organami władzy państwowej i samorządowej, organami administracji, organizacjami społecznymi, pracodawcami oraz podmiotami zatrudniającymi samozatrudnionych niebędącymi pracodawcami.
2. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowników, interesów innych osób o których mowa w § 2 oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji lub nie może być w ten sposób rozwiązany - Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych, w tym strajku na zasadach określonych ustawą.
3. Jeżeli akcje, o których mowa w § 10 ust. 2 mają mieć zasięg ogólnokrajowy podejmuje je i odpowiada za nie Komisja Krajowa Związku, jeżeli mają mieć one zasięg lokalny albo ograniczony do określonego zakładu pracy (podmiotu zatrudniającego), środowiska albo branży, podejmuje je, za zgodą Komisji Krajowej i za nie odpowiada Prezydium właściwej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, chyba że w porozumieniu między Komisją Krajową a tą jednostką uzgodniono co innego.
4. Organem upoważnionym do prowadzenia w imieniu związku zawodowego sporu zbiorowego, a także do przejścia do prowadzenia sporu zbiorowego już wstąpiętego jest każdy organ Związku wyodrębniony w statucie, w szczególności może to być Komisja

-5-

- a) w razie śmierci,
- b) przez wystąpienie z organizacji związkowej,
- c) w razie wykluczenia
- d) w razie likwidacji Związku
4. Wystąpienie ze Związku następuje w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku, skierowanego do Komisji Krajowej Związku.
5. Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może na wniosek członka lub członkini Związku zdecydować o czasowym zawieszeniu tego członka lub członkini w prawach i obowiązkach członkowskich w pełnym lub częściowym zakresie.
6. Pozbawienie członkostwa (wykluczenie ze Związku) następuje w wyniku uchwały Komisji Krajowej podjętej na skutek poważnego naruszenia przez członka Związku postanowień Statutu, innych postanowień prawa wewnątrz związkowego lub postępowania meliorującego z godnością członka Związku. Uchwała musi być podjęta w głosowaniu tajnym i wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały pozbawiającej członkostwa przysługuje prawo odwołania do Komisji Rewizyjnej Związku, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty doręczenia uchwały. Komisja Rewizyjna Związku rozpatruje odwołanie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia wniesienia odwołania. W razie uwzględnienia odwołania, Komisja Rewizyjna Związku uchyla decyzję o wykluczeniu ze związku i przywraca członkostwo w Związku.
7. W przypadku odwołania się od uchwały o pozbawieniu członkostwa, uchwała ta ulega zawieszeniu do czasu podjęcia decyzji przez Krajową Komisję Rewizyjną.
8. Z chwilą utraty praw związkowych były członkiem Związku nie może ubiegać się ani partycypować w podziale majątku Związku.

§ 13

Członek Związku ma obowiązek:

- 1) Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał instancji Związku.
- 2) Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przez niego postulaty.
- 3) Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich w środowisku pracy.
- 4) Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy.

-7-

- Krajowa i podstawowa jednostka organizacyjna związku. Komisja Krajowa może powołać do tego inne organy
5. Związek tworzy krajowy fundusz strajkowy i ustala formy korzystania z niego.
 6. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku i inne jego organy, niezależnie od sześcibla jako zajmują w strukturze Związku powinny w swej działalności służyć członkom i członkiniom Związku warunki do prezentacji stanowisk i poglądów oraz popierać ich w działaniach na rzecz przestrzegania praw człowieka, praw obywatelskich i społecznych zagwarantowanych w Konstytucji oraz wiążących Polskę normach prawa międzynarodowego.

Rozdział III Członkostwo w Związku Postanowienia ogólne Prawa i obowiązki członków Związku

§ 11

Do Związku mogą należeć:

- 1) Członkowie zwyczajni
- 2) Członkowie sympatycy
- 3) Członkowie honorowi

§ 12

1. Członkiem Związku, bez względu na rodzaj członkostwa, może być każda osoba wykonująca pracę zarobkową, w tym zwłaszcza osoba świadcząca pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy (samozatrudniony), a także inne osoby, którym przysługuje prawo zrzeszenia się w związkach zawodowych, a w szczególności te, które przeszły na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostają bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, jak również te, które świadczą pracę nieodpłatnie w ramach wolontariatu.
2. Przyjęcie w poczet Związku następuje na podstawie uchwały Komisji Krajowej, po przedstawieniu przez kandydata na członka imiennej deklaracji członkowskiej. Deklaracja może być złożona elektronicznie. Uchwała może być doręczona kandydatowi elektronicznie.
3. Członek związku traci prawa związkowe:

-6-

§ 14

1. Członkowie Zwyczajni mają prawo:
 - a) Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku
 - b) Wybierać i być wybieranym do władz wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą uchwaloną przez Komisję Krajową Związku
 - c) Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków bytowych oraz pracy i bezpieczeństwa jej wykonywania
 - d) Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku.
 - e) Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego osoby
 - f) Korzystać z obywatelskich praw przez Związek oraz z pomocy społecznej, prawnej i materialnej Związku w zakresie określonym posiadanymi środkami finansowymi
 - g) Korzystać z majątku Związku na zasadach określonych uchwałami odpowiednich władz Związku
 - h) Być na bieżąco informowanym o decyzjach podejmowanych przez władze Związku na wszystkich szczeblach.
2. Członkiem Honorowym może zostać osoba, która wniosła szczególnie istotny wkład w powstanie i rozwój Związku, albo jest postacią o wybitnych zasługach dla rozwoju Rzeczypospolitej Polskiej
2. Członkiem sympatykiem może zostać każda osoba fizyczna, która zobowiązuje się wspierać i promować statutowe cele Związku.
3. Członkowie Sympatycy i Członkowie Honorowi nie mają biernego ani czynnego prawa wyborczego.
4. Członkowie sympatycy mogą uczestniczyć w Ogólnych Zebraniach Członków podstawowych jednostek organizacyjnych Związku bez prawa głosu. Członkowie Honorowi uczestniczą w pracach organów Związku z głosem doradczym.

§ 15

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka Związku następujące kary: upomnienie, wykluczenie ze Związku
2. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po uprzednim wysłuchaniu członka Związku.

-8-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- Karę upomnienia stosuje Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, nie później niż w terminie trzech miesięcy od dnia powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku.
- Od uchwały o karze upomnienia przysługuje osobie ukaranej prawo odwołania się do Komisji Krajowej Związku w terminie jednego miesiąca licząc od dnia doręczenia tej uchwały. Odwołanie wnosi się bezpośrednio do Komisji Krajowej Związku, odpis jego docierając jednostce, która wymierzyła karę.
- Odwołanie winno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały, zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu do ponownego rozpatrzenia.
- Odwołanie wstrzymuje wykonanie kary jednak przy zastosowaniu kary wykluczenia ze Związku Komisja Krajowa Związku może zdecydować o zawieszeniu w prawach i obowiązkach członka związku do czasu jego rozpatrzenia.
- Kara upomnienia zaciera się w ciągu 6 miesięcy od dnia, w którym ją wymierzono, jeżeli instancja, która ją wymierzyła, nie podjęła uchwały o jej zataniu przed upływem tego terminu.

Rozdział IV Władze Związku

§ 16

Władzami Związku są:

- ogólnozwiązkowe:
 - Krajowy Zjazd Delegatów Związku,
 - Komisja Krajowa Związku,
 - Krajowa Komisja Rewizyjna,
- Regionalne:
 - Regionalny Zjazd Delegatów Związku
 - Komisja Regionalna Związku
 - Regionalna Komisja Rewizyjna Związku
- podstawowe:
 - Ogólne Zebranie Członków podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,
 - Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,
 - Komisja Rewizyjna podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

-9-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

§ 17

- Mandat członka organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:
 - rezygnacji z mandatu oraz ograniczenia bądź utraty zdolności do czynności prawnych,
 - wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
 - śmierci,
 - niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 3 miesiące, chyba że właściwa jednostka organizacyjna Związku podjęła inną decyzję,
 - odwołania.
- Właściwa jednostka organizacyjna odwołuje członka lub członkinę organu Związku odpowiednio stosując zasady określające jego lub jej powołanie.

§ 18

Członkowie władz wykonawczych Związku wszystkich szczebli (Komisji Krajowej Związku, Komisji Regionalnej Związku, Prezydium Podstawowej Jednostki Organizacyjnej Związku) nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w równorzędnych władzach kontrolnych (odpowiednio Krajowej Komisji Rewizyjnej, Regionalnej Komisji Rewizyjnej, Komisji Rewizyjnej Podstawowej Jednostki Organizacyjnej Związku).

§ 19

- W szczególnie uzasadnionych przypadkach organom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków organów powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 2/5 jej składu osobowego.
- W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego władz Związku o ponad 50%, przeprowadza się nowe wybory.

§ 20

- Delegaci na zjazdy wszystkich szczebli są wybierani na okres kadencji.
- Jeśli mandat delegata wygaśnie z przyczyn określonych w § 17, odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata lub delegatkę, który lub która sprawuje tę funkcję do końca kadencji.
- Jeśli wyganą mandaty więcej niż 50% delegatów i delegatek, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 21

Kadencja władz Związku trwa 3 lata.

-10-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

Rozdział V Krajowy Zjazd Delegatów Związku

§ 22

- Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest najwyższą władzą Związku.
- Zjazd może być zwyczajny albo nadzwyczajny.
- Zjazd tworzą delegaci wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą przez Ogólne Zebranie Członków podstawowych jednostek organizacyjnych Związku. Ordynacja wyborcza określa liczbę delegatów i delegatek na Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatek Związku.
- Krajowy Zjazd Delegatów jest zwoływany co najmniej raz na rok przez Krajową Komisję Związku, która w uchwale o zwołaniu Zjazdu przedstawia proponowany porządek obrad. Porządek obrad może zostać uzupełniony podczas obrad Zjazdu na pisemny wniosek co najmniej połowy obecnych Delegatów.

§ 23

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów Związku należy:

- Ustalanie programu działań Związku.
- Podjęcie uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad.
- Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
- Udzielanie na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Komisji Krajowej Związku.
- Uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmiany.
- Podjęcie uchwały o likwidacji Związku i przemaczeniu jego majątku.
- Wybor i odwołanie członków Komisji Krajowej Związku, Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku i przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku.
- Podjęcie uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku.

§ 24

Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa delegatów w pierwszym terminie albo co najmniej 1/4 Delegatów w drugim terminie.

-11-



www.WBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

§ 25

Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów z wyjątkiem uchwał dotyczących zmiany postanowień Statutu i likwidacji Związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów.

§ 26

Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Komisja Krajowa Związku, a o jego miejscu i porządku zawiadamia nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu.

§ 27

- Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest:
 - na podstawie uchwały Komisji Krajowej,
 - na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - na wniosek co najmniej połowy podstawowych jednostek organizacyjnych Związku,
 - na pisemny wniosek podpisany przez co najmniej 30% członków Związku i przedłożony Komisji Krajowej.
- Komisja Krajowa zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w terminie 2 miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.
- Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów jest prawomocny przy udziale co najmniej 50% delegatów w pierwszym terminie Zjazdu, a drugim terminie przy udziale nie mniej niż 1/3 delegatów i delegatek. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego zjazdu powinno zawierać porządek zjazdu, miejsce i oba terminy zjazdu.
- W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwał podjęć nie można.

Rozdział VI Komisja Krajowa Związku

§ 28

- Komisja Krajowa kieruje pracami Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu.
- W skład Komisji Krajowej Związku wchodzi od 3 do 5 członków.
- Komisja Krajowa Związku wybiera ze swego grona Przewodniczącego Komisji Krajowej oraz dwóch/dwie/dwoje Wiceprzewodniczących.

-12-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

4. Przewodniczący Komisji Krajowej Związku samodzielnie lub dwóch/dwie/dwoje Wiceprzewodniczących łącznie Komisji Krajowej reprezentuje Związek we wszystkich sprawach niemajątkowych. W sprawach majątkowych sposób reprezentacji reguluje §44 ust. 7 Statutu.
5. Członkowie Komisji Krajowej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje z rzędu. Członkowie Komisji Krajowej mogą otrzymywać wynagrodzenie za pracę w Komisji. Regulamin wynagradzania uchwała Komisja Krajowa, zaś zatwierdza Krajowa Komisja Rewizyjna.

§ 29

1. Do zakresu działania Komisji Krajowej Związku należy:
 - a) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - b) realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - c) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
 - d) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,
 - e) zawieranie i wypowiadanie układów zbiorowych pracy o zasięgu ponadzakładowym, po uprzednim zaprobowaniu tych decyzji uchwałami Ogólnych Zebrań Członków podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, do których należą pracownicy objęci danym układem,
 - f) powoływanie i rejestracja podstawowych jednostek organizacyjnych Związku,
 - g) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania,
 - h) określanie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
 - i) prowadzenie działalności statutowej i gospodarczej związku, zawieranie umów, zaciąganie zobowiązań finansowych w ramach uchwalonego budżetu,
 - j) zarządzanie majątkiem Związku,
 - k) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące,
 - l) uchwalanie ordynacji wyborczej,
 - m) reprezentowanie Związku i jego podstawowych jednostek organizacyjnych przed sądem wykonywane za pośrednictwem co najmniej jednego członka lub członkini Związku do tego upoważnionego uchwałą Komisji Krajowej,
 - n) decydowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych i nieruchomości,
 - o) ustalanie brzmienia tekstu jednolitego Statutu.

-13-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

§ 32

- Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
- 1) Kontrolowanie realizacji uchwał organów Związku.
 - 2) Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej organów Związku i jednostek organizacyjnych.
 - 3) Składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających organom Związku.
 - 4) Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
 - 5) Składanie wniosków o absolutorium dla władz Związku.
 - 6) Nadzór i koordynacja działalności Komisji Rewizyjnych niższego szczebla i ustalanie wytycznych do ich pracy.
 - 7) Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeby.
 - 8) Kontrola płacenia składek członkowskich.
 - 9) Wiążące interpretowanie postanowień Statutu.

§ 33

Uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków. W sprawach spornych głos Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej liczony jest podwójnie.

§ 34

Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji i uwzględnić je w swojej działalności.

§ 35

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa Krajowa Komisja Rewizyjna obowiązana jest zawiadomić odpowiednią instancję Związku.

§ 36

Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej może uczestniczyć w posiedzeniach Komisji Krajowej Związku z głosem doradczym.

-15-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- p) ustalenie minimalnej wysokości składki członkowskiej, decydowanie o jej podziale na część krajową – będącą w dyspozycji Komisji Krajowej oraz część pozostającą w dyspozycji podstawowych jednostek organizacyjnych Związku oraz podejmowanie uchwał w zakresie polityki finansowej związku.
2. Komisja Krajowa podejmuje uchwały dla realizacji zadań określonych w Statucie zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Komisji, przy czym w kwestiach spornych głos Przewodniczącego Komisji Krajowej Związku liczony jest podwójnie.
3. Komisja Krajowa określa strukturę wewnątrzorganizacyjną Związku powołując podstawowe jednostki organizacyjne Związku lub inne celowe bądź stałe jednostki organizacyjne konieczne dla wypełniania statutowych celów Związku.
4. Komisja Krajowa tworzy elektroniczną listę dyskusyjną związku, która ma charakter pomocniczy dla koordynacji działań Związku w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów. Komisja Krajowa jest zobowiązana do konsultowania projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przede wszystkim za pomocą elektronicznej listy dyskusyjnej.

§ 30

Komisja Krajowa może w razie potrzeby powołać, także spośród grona swych członków, zespół roboczy działający społecznie. Zakres jego kompetencji i obowiązków określa Komisja Krajowa.

Rozdział VII Krajowa Komisja Rewizyjna

§ 31

1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku i składa się z od 3 do 5 osób.
2. Komisja Krajowa Związku wybiera ze swego grona Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz dwóch/dwie/dwoje Wiceprzewodniczących.
3. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje z rzędu.

-14-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

§ 37

Kompetencje Krajowej Komisji Rewizyjnej przysługują odpowiednio komisjom rewizyjnym niższego szczebla.

Rozdział VIII Koordynacja Regionalna

§ 38

1. Komisja Krajowa na zgodny wniosek co najmniej dwóch podstawowych jednostek organizacyjnych Związku i na podstawie zawartego między nimi porozumienia powołuje Koordynację Regionalną Związku, celem której jest współdziałanie w ramach ustalonych ramowych zasad współpracy między tymi podstawowymi jednostkami organizacyjnymi związku w obszarze określonego regionu.
2. Organami Koordynacji Regionalnej Związku są:
 - a) Regionalny Zjazd Delegatów Związku, składający się z oddelegowanych do tego celu członków podstawowych jednostek organizacyjnych Związku dla których powołano Komisję Regionalną
 - b) Komisja Regionalna Związku, licząca od 1 do 3 osób, które wybierane są przez Regionalny Zjazd Delegatów w równych i powszechnych wyborach spośród członków Regionalnego Zjazdu Delegatów
 - c) Regionalna Komisja Rewizyjna licząca od 1 do 3 osób, które wybierane są przez Regionalny Zjazd Delegatów w równych i powszechnych wyborach spośród członków Regionalnego Zjazdu Delegatów
3. Porozumienie, o którym mowa w ust. 1 oraz jego zmiany akceptuje Komisja Krajowa Związku. Określa ono w szczególności:
 - a) szczegółowe cele Koordynacji oraz zakres przyznanych jej kompetencji,
 - b) sposób procedowania i maksymalną liczbę osób delegowanych do Rady Koordynacji przez poszczególne
 - c) podstawowe jednostki organizacyjne Związku,
 - d) sposób partycypowania w kosztach finansowych działania Koordynacji,
 - e) zasady przystępowania do Koordynacji innych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku
4. Koordynacja Regionalna służy rozwiązywaniu:
 - a) na mocy porozumienia jej członków,

-16-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- b) wskutek wystąpienia z niej przedstawięj podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,
- c) na podstawie uchwały Komisji Krajowej, jeżeli ustali ona, iż działania podejmowane w ramach Koordynacji są rażąco sprzeczne z celami statutowymi Związku albo ramowo ustalenia porozumienia, o których mowa w ust. 3, nie były realizowane przez co najmniej 6 miesięcy od powołania Koordynacji Regionalnej.

§ 39

Do kompetencji organów Koordynacji Regionalnych stosuje się odpowiednio przepisy § 22, §23, §29 Statutu, z wyłączeniem przepisu § 29, pkt 1 ppkt h, i, j, n, o oraz p, oraz przy zastrzeżeniu, że podstawowym zadaniem Koordynacji Regionalnej jest zapewnienie pełnego uczestnictwa i reprezentacji Związku przed organami administracji rządowej i samorządowej.

Rozdział IX

Podstawowe jednostki organizacyjne Związku

§ 40

- Koordynacje branżowe, środowiskowe albo zakładowe są podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku i zrzeszają członków Związku świadczących pracę dla określonego pracodawcy, albo działających w określonej branży bądź utraceniach z określonym środowiskiem zawodowym.
- Organami podstawowych jednostek organizacyjnych Związku są:
 - Ogólne Zebranie Członków podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,
 - Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,
 - Komisja Rewizyjna podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
- Kadencja organów podstawowych jednostek organizacyjnych trwa 3 lata. Członkowie organów mogą pełnić swe funkcje nie więcej niż przez dwie następujące po sobie kadencje.
- Na żądanie podmiotu zatrudniającego, Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku przedstawia strukturę organizacji w odniesieniu co do liczby członków u poszczególnych podmiotów zatrudniających.

-17-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- Wszelkie oświadczenia kierowane wobec osób trzecich w imieniu podstawowej jednostki organizacyjnej Związku z zastrzeżeniem ust. 3 są skuteczne, jeżeli podpisze się pod nimi choćby jeden członek Prezydium lub inna osoba do tego upoważniona.
- Zebranie Ogólne Członków podstawowej jednostki organizacyjnej Związku jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% uprawnionych w pierwszym terminie, natomiast jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie jest ono skuteczne bez względu na quorum, a jego uchwały zapadają większością 2/3 głosów.
- W uzasadnionych względami organizacyjnymi sytuacjach w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku instancją Zebrania Ogólnego Członków może być zastąpiona przez instancję Zebrania Ogólnego Delegatów i Delegatek, którą tworzą delegaci i delegatki wyłaniani w tym celu przez członków i członkinie jednostek organizacyjnych wyodrębnionych w ramach podstawowej jednostki organizacyjnej Związku. Decyzje taką może podjąć Komisja Krajowa Związku lub każde następne Zebranie Ogólne Członków podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
- Zebranie Ogólne Delegatów w takim przypadku przejmuje kompetencje Zebrania Ogólnego Członków podstawowej jednostki organizacyjnej. Postanowienia statutowe dotyczące Zebrania Ogólnego Członków podstawowej jednostki organizacyjnej stosuje się odpowiednio do Zebrania Ogólnego Delegatów Związku.
- Organizacje podstawowe są zobowiązane do wybrania przynajmniej jednej osoby odpowiedzialnej za reprezentowanie Organizacji na elektronicznej liście dyskusyjnej związku. Wybrana osoba jest zobowiązana do aktywnego uczestnictwa w procesie konsultacji projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przedstawianych przez Komisję Krajową oraz jest zobowiązana do reprezentowania tam opinii i stanowisk, które zostały ustalone przez władze danej Podstawowej jednostki organizacyjnej związku.

§ 42

- Podstawowe jednostki organizacyjne powstają w wyniku uchwały zebrania założycielskiego osób zgłaszających gotowość przystąpienia do Związku.
- Zebranie założycielskie podstawowej jednostki organizacyjnej Związku w uchwale o powołaniu jednostki oznajmia wolę posiadania osobowości prawnej.
- Po przedstawieniu protokołu z zebrania wraz z imiennymi deklaracjami członkowskimi, Komisja Krajowa dokonuje rejestracji podstawowej jednostki organizacyjnej związku

-18-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

§ 41

- Podstawowe jednostki organizacyjne Związku:
 - posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy lub wyodrębnionych branżowo, środowiskowo lub zakładowo obszaru swego działania, respektując postanowienia Statutu i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwały Komisji Krajowej,
 - mogą prowadzić działalność gospodarczą,
 - mogą posiadać osobowość prawną,
 - korzystają z uprawnień wynikających z prawa pracy i ustawy o Związkach Zawodowych,
 - prowadzą działalność w sprawach socjalnych, bytowych i kulturalnych,
 - prowadzą ewidencję członków oraz rejestr tworzonych przez siebie jednostek organizacyjnych,
 - w wypadku przyznania im osobowości prawnej samodzielnie dysponują środkami finansowymi, konsem oraz realizują budżet zgodnie z prawem, w pozostałych wypadkach sprawienia te realizują w ramach kompetencji przyznanych im uchwałą Komisji Krajowej Związku lub za pośrednictwem Komisji Krajowej Związku.
- Podstawowe jednostki organizacyjne Związku reprezentują Związek przed sądem samodzielnie, gdy przepisy prawa przyznają związkowi zawodowym działającym u innego podmiotu zatrudniającego prawo występowania do sądu z roszczeniami.
- Upoważnienie do działania za Związek w tych sprawach wynika z uchwały Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, która dla swej ważności wymaga zatwierdzenia przez Komisję Krajową Związku.
- Upoważnienie udzielone uchwałą Prezydium lub Ogólnego Zebrania Członków podstawowej jednostki organizacyjnej Związku jest skuteczne wobec osób trzecich, jeżeli pod piśmie dokumentującym treść tej uchwały podpisze się co najmniej jeden członek Prezydium niebędący osobą upoważnioną przez tą uchwałę, chyba że jest to jedyną osobą, którą wyznaczono do reprezentacji tej organizacji wobec pracodawców lub innych podmiotów zatrudniających. Dowlony członek Komisji Krajowej Związku na wniosek osoby zainteresowanej potwierdza, iż treść pisma podpisanego wyłącznie przez tą osobę na której upoważnienie do działania wskazuje się w jego treści, odpowiada rzeczywistości podjętej uchwale co stwierdza się na podstawie dokumentów przedłożonych przez podstawową jednostkę organizacyjną Związku.

-18-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

- Wszelkie oświadczenia kierowane wobec osób trzecich w imieniu podstawowej jednostki organizacyjnej Związku z zastrzeżeniem ust. 3 są skuteczne, jeżeli podpisze się pod nimi choćby jeden członek Prezydium lub inna osoba do tego upoważniona.
- Na wniosek podstawowej jednostki organizacyjnej Związku Komisja Krajowa Związku, poprzez umieszczenie stosownego zapisu w statucie jednostki, przyznaje jej osobowość prawną.
- Zakończenie istnienia podstawowej jednostki organizacyjnej Związku stwierdza Komisja Krajowa. Powoduje to wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku Związku, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, który przejmuje organizacja wyższego szczebla.

§ 43

- Prezdia podstawowych jednostek organizacyjnych Związku liczą od 3 do 5 osób będących członkami Związku.
- Komisje Rewizyjne podstawowych jednostek organizacyjnych Związku liczą od 3 do 5 członków.
- W sprawach nieuregulowanych w niniejszym rozdziale do władz szczebla podstawowego odpowiednio zastosowanie mają postanowienia statutu dotyczące władz ogólnozwiązkowych, z wyjątkiem § 27 ust. 2 i 3.
- Z ważnych przyczyn Prezydium podstawowych jednostek organizacyjnych Związku mogą uchwałą skrócić kadencję władz tych jednostek.

Rozdział X

Majątek Związku

§ 44

- Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe, majątek uzyskany w drodze następstwa prawnego oraz papiery wartościowe.
- Majątek tworzy się:
 - z darowizn, zapisów, dotacji,
 - z innej działalności statutowej,
 - z składek członkowskich.
- Krajowy Zjazd Delegatów decyduje w sprawie ustanowienia obowiązkowej składek członkowskiej, jej wysokości miesięcznej oraz o podziale wpływów ze składek.

-20-



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01



www.wBREW.org
ul. Żbikowa 14; 61-065 Poznań
tel: +48 501 01 01 01

4. Wysokość składki, o której mowa w ust. 3 może być obniżona w drodze uchwały władzy podstawowej jednostki organizacyjnej Związku dla osób niepracujących lub znajdujących w się w szczególnej sytuacji.
5. Przyjęcie, przekazanie i zbycie dotacji, darowizny, zapisu nie może być sprzeczne z interesami Związku.
6. Podstawę działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet.
7. Do składania w imieniu Związku oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych uprawniony jest Przewodniczący Komisji Krajowej Związku lub dwóch/dwie/dwoje spośród Wiceprzewodniczących wraz z upoważnionym do tego uchwałą Komisji Krajowej członkiem/członkinią Komisji Krajowej Związku.
8. Do składania w imieniu podstawowej jednostki organizacyjnej Związku oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych z zastrzeżeniem § 40 ust. 1 lit. f uprawniony jest każdy Członek Prezydium upoważniony do tego uchwałą Prezydium.
9. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Komisji Krajowej Związku, a w wypadku podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, z zastrzeżeniem § 40 ust. 1 lit. f, uchwała Ogólnego Zebrania Członków organizacji podstawowej Związku.

Rozdział XI Przepisy końcowe

§ 45

1. Przy zakładaniu Związku Członkowie Założyciele wybierają Komitet Założycielski i statutowe władze Związku.
2. Okres kadencji pierwszych władz Związku trwa 3 lata od momentu wpisu Związku do rejestru sądowego. Kadencja ta nie może ulec skróceniu, zaś skład osobowy pierwszych władz Związku może ulec zmianie jedynie na skutek rezygnacji członka z pełnionej funkcji, utraty praw publicznych albo śmierci.

§ 46

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów podjętej większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 delegatów i delegatek.

2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Komisję Krajową Związku.
3. Majątek likwidowanego Związku przeznacza się na działalność statutową podmiotów działających w sferze pożytku publicznego. Uchwałą w tej sprawie podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów Związku.
4. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja, o której mowa w ust. 2, sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.

Poznań, 1 sierpnia 2021 roku